

VERBALE D'INTESA

BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE A FAVORE DEL PERSONALE CON CONTRATTO FUNZIONI CENTRALI A TEMPO INDETERMINATO ED A TEMPO DETERMINATO SUPERIORE A SEI MESI, NONCHÉ DEL PERSONALE ADDETTO ALLA CUSTODIA DEGLI STABILI DI PROPRIETÀ DELL'ISTITUTO.

Il giorno 6 luglio 2018 presso gli Uffici dell'INAIL di Piazzale Pastore n. 6, Roma, si è svolto l'incontro tra le Organizzazioni Sindacali rappresentative del personale a contratto Funzioni centrali e la Delegazione di parte pubblica, per la definizione per l'anno 2018 dei criteri generali e della ripartizione delle somme disponibili per i benefici assistenziali a favore del personale INAIL a contratto Funzioni centrali a tempo indeterminato ed a tempo determinato superiore a sei mesi, nonché del personale addetto alla custodia degli stabili di proprietà dell'Istituto.

Le parti concordano di attribuire i benefici con i criteri e le modalità specificate nell'allegato documento che forma parte integrante del presente verbale.

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI

CGIL FP *Roberto Manca*
CISL FP *Mario Molinari*
UIL PA *[Signature]*
CONFINTESA FP *[Signature]*

FEDERAZIONE CONFSAL-UNSA *[Signature]*

CIDA FUNZIONI CENTRALI

FLEPAR *[Signature]* VEDI NOTA A VERBALE
ANMI-ASSOMED SIVEMP-FPM *[Signature]*

LA DELEGAZIONE

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

DOCUMENTO DI LAVORO

BENEFICI DI NATURA ASSISTENZIALE E SOCIALE PER IL PERSONALE CON
CONTRATTO FUNZIONI CENTRALI

ANNO 2018

Premessa

Ai sensi dell'articolo 80 del CCNL del comparto delle funzioni centrali, sottoscritto il 12 febbraio 2018, occorre procedere, definendone i criteri, alla ripartizione delle risorse stanziato in bilancio per i benefici assistenziali 2018 a favore del personale con contratto a tempo indeterminato ed a tempo determinato superiore a sei mesi appartenente al predetto comparto, ivi compreso il personale disciplinato dal CCNL relativo alla dirigenza dell'Area VI e il personale addetto alla custodia degli stabili di proprietà dell'Istituto.

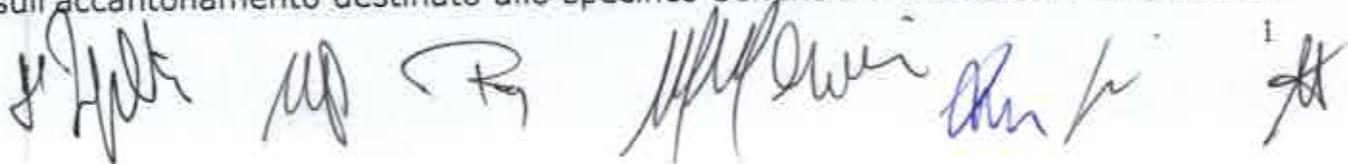
Sul punto si fa presente che lo stanziamento previsto per il predetto personale ammonta, per l'anno 2018, ad € 5.185.424,00.

Atteso che il premio della polizza sanitaria risulta inferiore rispetto al precedente anno si è ritenuto di incrementare l'importo minimo/massimo previsto per i centri estivi residenziali e non residenziali, che passa da € 420/600 a € 440/640 e di estendere tale contributo ai figli dei dipendenti portatori di *handicap* grave (art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992) fino all'età di 18 anni.

LINEE GENERALI D'INTERVENTO

Come operato in precedenza, al fine di esercitare un maggior controllo sulle erogazioni dei singoli Istituti ed evitare che l'automatismo del riconoscimento di alcuni benefici sulla base della sola richiesta degli stessi possa determinare la riduzione degli appostamenti previsti per altre tipologie, tutti i benefici socio assistenziali - escluse le borse di studio, i sussidi economici, il contributo pre-didattico e le integrazioni ai figli dei dipendenti portatori di *handicap* grave (art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992) - saranno erogati con le modalità di acconto e saldo.

A tale ultimo riguardo, si evidenzia che nel caso in cui le risorse residue sull'accantonamento destinato allo specifico beneficio si rivelassero insufficienti



a soddisfare quanto ancora dovuto a titolo di saldo, si procederà a un riproporzionamento percentuale della misura ancora da liquidare.

Ciò premesso, si riporta il dettaglio dei singoli benefici.

Contributi allo studio

Il contributo allo studio è fissato, relativamente all'anno 2018, nelle misure sotto riportate:

- scuola primaria	€ 150,00
- scuola secondaria di 1° grado	€ 240,00
- scuola secondaria di 2° grado	€ 240,00
- università	€ 330,00

In favore delle famiglie con figli portatori di handicap grave (art.3, comma 3 della Legge n. 104/92), si corrisponde un contributo di importo doppio, in relazione al tipo di scuola frequentato, senza limiti di età.

Contributo allo studio della lingua straniera

L'importo è fissato nella misura massima di **€ 220,00** e comunque nei limiti della spesa effettivamente sostenuta, se inferiore, ed è destinato ai beneficiari il cui mod. ISEE non supera l'importo massimo di € 38.000,00.

In particolare, la procedura consentirà l'inoltro delle richieste solo nel caso in cui la situazione ISEE non supera l'importo massimo di € 38.000,00, mentre inibirà la richiesta sia nel caso di ISEE superiore a € 38.000,00 sia nel caso di non inserimento dell'importo ISEE.

Il beneficio è riservato ai figli dei dipendenti che comprovino di aver frequentato nel periodo 1° ottobre 2017 - 30 settembre 2018 (anno scolastico - accademico 2017/2018) un corso di lingua straniera e che nello stesso periodo risultino essere studenti di scuola media superiore o università.

Il contributo è erogato per i corsi di lingua frequentati sia in Italia sia all'estero, presso Istituti scolastici pubblici o privati autorizzati all'insegnamento delle lingue straniere, nonché per i corsi di lingua straniera "extracurricolari" svolti nella media superiore frequentata dallo studente.

Contributo predidattico

L'importo massimo del contributo è fissato in € 95,00. Tale contributo sarà erogato a favore dei bambini in età pre-scolare che risultino inseriti nell'anagrafica familiare del personale dipendente al 31 dicembre 2018. Nel

[Handwritten signatures and initials]

caso in cui le richieste pervenute fossero superiori a quelle date dal rapporto tra la somma complessivamente destinata al beneficio in parola ed il predetto importo unitario di € 95,00, si procederà ad una riduzione proporzionale dello stesso.

Borse di studio

I bandi dei concorsi a borse di studio per l'anno scolastico accademico 2017/2018 riguardano le scuole secondarie di 2° grado e l'università.

Gli importi ed il numero delle borse sono stabiliti nella misura sottoindicata:

- scuola secondaria di 2° grado **€ 280,00 x 740 borse di studio,**
- università **€ 480,00 x 300 borse di studio.**

Restano invariati i criteri di attribuzione dei punteggi per il calcolo della media, sia per il concorso relativo alle Scuole secondarie di 2° grado (media matematica) sia per il concorso relativo all'Università (media ponderata con i crediti).

Restano ferme le modifiche di cui all'accordo sottoscritto il 3 giugno 2013 che, ad ogni buon fine, vengono di sotto riportate:

- o sostituzione del criterio di ammissione relativo al "superamento del 50% degli esami previsti dal piano di studi" con il "**superamento del 50% dei crediti previsti per i singoli esami del piano di studi**";
- o limitazione delle borse di studio, in esito alla riforma degli studi presso i Conservatori di musica, a coloro che frequentano i corsi accademici triennali o i corsi biennali di specializzazione, con **esclusione quindi, dei corsi preaccademici.**

Per entrambi i concorsi a borse di studio, ai fini della redazione delle graduatorie, alla media dei voti verrà, come di consueto, aggiunto un ulteriore punteggio fino a un massimo di 1,50 punti, correlato alla valutazione della situazione economica del nucleo familiare sulla base del valore dell'Indicatore ISEE posseduto.

Polizza sanitaria

La quota per il corrente anno ammonta ad € 2.360.587,00 e tiene conto del premio assicurativo già versato nel primo semestre, della quota di premio di competenza del secondo semestre, nonché delle regolazioni per eventuali assunzioni che interverranno nell'anno 2018.

[Handwritten signatures and initials]

Benefici estivi: Asili nido – Centri estivi non residenziali – Centri estivi residenziali

Il periodo interessato riguarda i mesi da giugno a settembre, dal giorno successivo alla chiusura delle scuole e fino al giorno precedente la loro riapertura.

Asili nido

L'importo destinato al beneficio relativo agli asili nido è fissato nella misura massima di **€ 500,00**. Resta fermo che il rimborso verrà comunque riconosciuto nei limiti della spesa effettivamente sostenuta, se inferiore.

Il beneficio riguarda i figli dei dipendenti che nel suddetto periodo siano di età compresa tra i 3 mesi e i 3 anni compiuti nell'arco dell'anno solare.

Ne potranno fruire anche i dipendenti i cui figli frequentano gli asili nido aziendali INAIL (in Roma, presso lo stabile di piazzale Giulio Pastore e in Milano, presso lo stabile della Direzione regionale).

I dipendenti, previa presentazione di idonea documentazione comprovante l'avvenuta fruizione del beneficio e la relativa spesa sostenuta, riceveranno un acconto pari alla metà del contributo nel mese successivo a quello di validazione delle istanze presentate *on-line*.

Centri estivi (residenziali e non residenziali)

Il contributo è stabilito nella misura massima di **€ 640,00**, e, comunque, nei limiti della spesa effettivamente sostenuta, se inferiore.

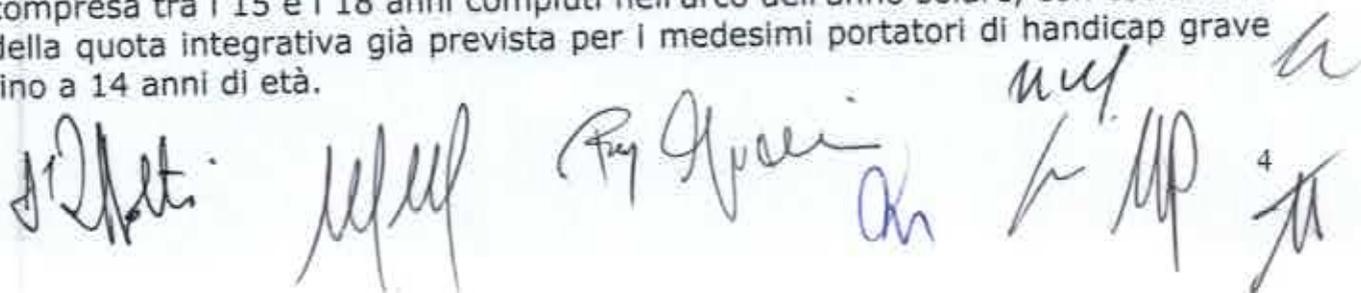
In relazione all'indicatore ISEE, la misura massima del contributo viene differenziata come segue:

- o Indicatore ISEE inferiore ad € 32.000,00 contributo max = € 640,00
- o Indicatore ISEE pari o sup. ad € 32.000,00 contributo max = € 440,00

A coloro che non presenteranno il modello ISEE, sarà riconosciuto il contributo di valore inferiore (€ 440,00).

Il beneficio è riservato ai figli dei dipendenti di età compresa tra i 3 e i 14 anni compiuti nell'arco dell'anno solare.

A partire dall'anno 2018, tale contributo è esteso anche ai figli dei dipendenti portatori di *handicap* grave (art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992) di età compresa tra i 15 e i 18 anni compiuti nell'arco dell'anno solare, con esclusione della quota integrativa già prevista per i medesimi portatori di *handicap* grave fino a 14 anni di età.



Si rammenta che l'Istituto non effettua convenzioni con strutture ricettive sia esse residenziali o non residenziali o entrambe. Conseguentemente, i dipendenti provvedono alla scelta delle stesse.

Al riguardo, si evidenzia che per "centri estivi" si intendono le strutture ricettive situate sul territorio nazionale sia residenziali sia non residenziali che offrono servizi di tipo ludico ricreativo, formativo e/o sportivo nell'arco della giornata.

Conseguentemente, anche tenuto conto dell'aspetto sociale che riveste il "contributo estivo", inteso a conciliare la vita lavorativa dei dipendenti con la vita familiare dei medesimi, il contributo non può riferirsi all'iscrizione e frequenza di corsi specifici quali ad es. i corsi di nuoto, tennis, equitazione, danza ecc. Tali attività, pertanto, qualora venissero offerte dal centro estivo:

- dovranno essere ricomprese, **comunque**, all'interno delle attività ludico/ricreative svolte dal centro estivo stesso;
- non dovranno costituire attività esclusiva della struttura o essere oggetto di specifici corsi.

Si precisa che sono comunque escluse dal contributo le quote riferite al soggiorno presso strutture alberghiere o villaggi turistici che, tra i servizi offerti alle famiglie ospitate, ricomprendono attività ricreative e di intrattenimento per i bambini.

I dipendenti, previa presentazione di idonea documentazione comprovante l'avvenuta fruizione - anche frazionata in più periodi e presso strutture diverse - del beneficio e la relativa spesa sostenuta, riceveranno un acconto, che non potrà superare la metà del contributo spettante, nel mese successivo a quello di validazione delle istanze presentate on-line.

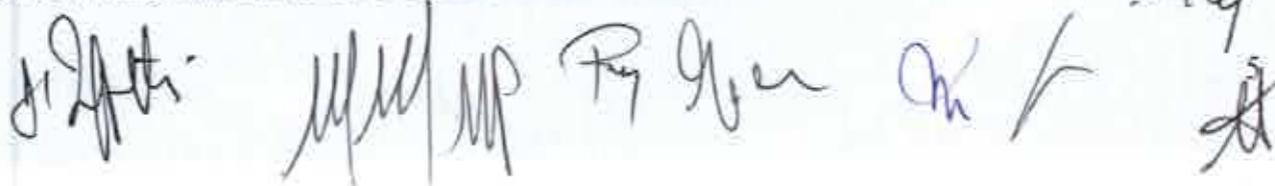
Sussidi

Per il corrente anno è accantonato l'importo di **€ 75.977,00**.

Legge 5 febbraio 1992, n. 104

L'accantonamento del budget riservato ai figli dei dipendenti portatori di *handicap* grave (art. 3, comma 3, della legge n. 104/1992), è volto ad integrare le quote corrisposte per i soggiorni estivi e per lo studio della lingua straniera. Tenuto conto della particolare rilevanza socio assistenziale del beneficio in parola, verranno destinate a tale scopo risorse pari ad **€ 25.000,00**.

Tale contributo viene erogato in base alla spesa documentata dal dipendente e comunque nel limite massimo di **€ 2.000,00**, analogamente a quanto previsto come limite massimo di erogazione dei sussidi.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a series of vertical lines in the center, and several other signatures on the right.

Ripartizione dei residui 2018

La ripartizione dei residui derivanti dalle eventuali minori spese sarà oggetto di trattativa a livello centrale con le OO.SS. successivamente al 31 dicembre 2018, a seguito del consolidamento dei dati contabili.

Il D.L. n. 10 del 28.2.2017
art. 1, comma 1, lett. a)
del D.L. n. 10 del 28.2.2017
art. 1, comma 1, lett. a)
del D.L. n. 10 del 28.2.2017
art. 1, comma 1, lett. a)

RIPARTIZIONE BUDGET ASSEGNATO ANNO 2018**EURO 5.185.424,00****POLIZZA SANITARIA**
(Comprese regolazioni)**€ 2.360.587,00 (a)****BENEFICI ASSISTENZIALI EURO 2.824.837,00**
RIPARTIZIONE**BORSE DI STUDIO**

Scuola sec. di 2° grado	n. 740	quota pro-capite x € 280,00	€ 207.200,00	} € 351.200,00
Università	n. 300	" " " x € 480,00	€ 144.000,00	

CONTRIBUTI PER LO STUDIO

Scuola primaria	n. 1.350	quota pro capite € 150	= € 202.500,00	} € 1.363.200,00
Scuola sec. 1° grado	n. 1.060	" " " € 240	= € 254.400,00	
Scuola sec. 2° grado	n. 1.920	" " " € 240	= € 460.800,00	
Università	n. 1.350	" " " € 330	= € 445.500,00	

CONTRIBUTO STUDIO LINGUA ESTERA

(Scuola sec. 2° grado/università)

n. 120	quota pro capite € 220,00	€ 26.400,00
--------	---------------------------	--------------------

SOGGIORNI ESTIVI

Asili nido	n. 157	quota pro capite x € 500,00	= € 78.500,00	} € 920.360,00
Centri estivi.	n. 1.559	x € 640,00/440,00	= € 841.860,00	

CONTRIBUTO DIDATTICO

n. 660	quota pro capite x € 95,00	€ 62.700,00
--------	----------------------------	--------------------

SUSSIDI**L. 104/92** (integrazione al contributo estivo e lingua straniera)**€ 75.977,00****€ 25.000,00****€ 2.824.837,00 (b)****TOTALE (a+b) = € 5.185.424,00**





Roma, 6 luglio 2018

La presente Organizzazione, pur sottoscrivendo il verbale sui benefici assistenziali e sociali per il personale con contratto funzioni centrali per l'anno 2018, rileva la mancanza di un piano condiviso per l'utilizzo delle nuove risorse disponibili.

Pertanto, si auspica che si possa presto ragionare su una distribuzione delle risorse che tenga nella giusta considerazione tutte le esigenze a cui sono chiamati a far fronte i benefici stessi, in particolare per la costituzione di un fondo o per concorrere ad altri fondi di ente, finalizzati al sostegno per i lavoratori dipendenti che vengano a trovarsi in particolari condizioni di difficoltà per gravi eventi luttuosi a soggetti portatori di reddito in famiglia o gravi problemi di salute all'interno del nucleo familiare.

IL SEGRETARIO GENERALE

F. to avv. Tiziana Cignarelli